



Jaarverslag 2022



Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Uitgevoerde activiteiten	5
<i>Het onderwijsjaar 2022</i>	7
Deel 1: Januari t/m Juni	7
Deel 2: Juli t/m december	9
<i>Ontwikkelen nieuwe onderwijs</i>	10
<i>Spreekbeurten</i>	11
<i>Vacature en netwerken</i>	11
Invullen van onze vacature (Januari - December)	11
Netwerken (Augustus - December)	13
3. Financiële cijfers	14
4. Jaardoelen 2023	15

1. Inleiding

In dit document kunt u het jaarverslag van 2022 van Follow the Wind lezen. Hierin willen we u vertellen over de stappen die we het afgelopen jaar als stichting gezet hebben. Maar om dit verslag goed te kunnen begrijpen, geven we in dit hoofdstuk eerst een korte introductie over Stichting Follow the Wind. Wanneer u hiervan al op de hoogte bent kunt u dit overslaan en beginnen met lezen van hoofdstuk 2 (pag. 5), waarin we verslag doen van de activiteiten die we als stichting in 2022 uitgevoerd hebben.

Geschiedenis

Stichting Follow the Wind is ontstaan vanuit het verlangen om christenen te laten groeien in het uitleven van een levensstijl die wordt vormgegeven door de principes van Gods Koninkrijk. Rombert gaf al enkele jaren onderwijs in de Evangelische gemeente de Schuilplaats en de droom en het verlangen was om dit te laten groeien voor veel meer christenen in Nederland en wereldwijd. Rombert Feenstra en Jeroen Stoter zijn daarom de stichting Follow the Wind begonnen, en deze heeft in 2018 haar eerste officiële jaar gedraaid. Hiermee kregen veel trainingen die Rombert Feenstra zelf al ontwikkeld had een basis, waaruit de doelen, de missie en de visie achter deze trainingen doelgerichter en effectievere uitgewerkt konden worden.

Omdat 2018 een opstart jaar was, was dit jaar vooral een jaar waarin het werk van Rombert Feenstra een nieuwe organisatievorm kreeg en werd er veel tijd besteed aan de interne vormgeving. Hierbij stond vooral het netjes afronden van de activiteiten die al in 2018 gepland waren centraal. Pas aan het begin van 2019 hebben we als stichting een serieus jaar kunnen draaien en daarom hebben we ook pas van 2019 echt een jaarverslag kunnen maken.

Als stichting waren we aan het begin van 2019 al werkzaam binnen twee verschillende kerkelijke gemeenschappen in Ede. Deze kerkelijke gemeenschappen zijn de Evangelische Gemeente De Schuilplaats en de Connectkerk Ede. Binnen de evangelische gemeente de schuilplaats in Ede zijn we tot en met 2022 zeer actief gebleven met het geven van onze training. Binnen de Connectkerk in Ede hebben we twee jaar onze training mogen geven, daarna zijn zij binnen hun gemeente zelfstandig met andere onderwijsmethoden aan de slag gegaan. De jaren daarna hebben we wel een fijne relatie met deze gemeente onderhouden en hebben we daar verschillende keren onze eigen onderwijsprogramma's mogen promoten. Het zijn deze twee gemeentes waarmee we in 2022 onze activiteiten hebben uitgevoerd en gepromoot en van deze activiteiten zullen we in hoofdstuk 2 een uitgebreid verslag doen. Voor nu willen we nog kort en krachtig met jullie bekijken welke doelstellingen we als stichting in 2022 nagestreefd hebben.

De why

Follow the Wind heeft als doel om groepen mensen te trainen, in de principes van Gods Koninkrijk, zodat zij deze in hun dagelijks leven praktisch kunnen toepassen. Hiermee bedoelen wij dat we mensen willen helpen om uit te leven wat Jezus Christus aan zijn discipelen leerde. Follow the Wind wil als stichting daarom werken aan de opdracht waarvan wij geloven dat Jezus Christus die aan de kerk heeft gegeven. Die opdracht is om aan zoveel mogelijk mensen Zijn onderwijs door te geven. Dit willen wij doen door middel van verschillende trainingen en het aannemen van spreekbeurten die op ons pad komen.

Onze doelstelling hebben we beschreven in een volgende missie en visie verklaring:

Missie

Follow the Wind gaat Jezus Christus verkondigen en daardoor in het hart van miljoenen mensen passie voor het leven in Gods Koninkrijk tot leven brengen, en hun een levensstijl aanleren die gevormd wordt door de principes van Gods Koninkrijk.

Visie

Follow the Wind wil mensen van alle leeftijden en culturen het evangelie verkondigen en hun trainingen geven over de liefde van God, het offer van Jezus Christus en de kracht van de Heilige Geest waardoor deze mensen toegerust worden om te leven als volwassen kinderen van God en krachtige dienaren van het Koninkrijk van God.

5 jaren doelen

Om de missie en visie te realiseren werken we met 5 jaren doelen. Deze doelen geven aan de medewerkers de focus om aan de juiste dingen te werken om zo onze missie uit te voeren. Dit laat aan de achterban van de stichting zien waar de stichting momenteel aan werkt. Door regelmatig te evalueren wil de stichting haar missie door middel van daadkracht en de wijsheid van de Heilige Geest realiseren. De komende 5 jaar wil Follow the Wind de volgende doelen realiseren.

Over 5 jaar hebben we...

- op 10 verschillende plekken een relatie met groepen mensen, die we regelmatig voorzien van trainingen.
- 100 krachtige getuigenissen van mensen waar het nieuwe leven in Gods Koninkrijk op een krachtige manier tot stand gekomen is.
- brede achterban en inkomstenstroom gekregen waardoor het werk in een sterke groeifase is gekomen.
- nog 3 korte en minimaal 1 lange cursus ontwikkeld.

2. Uitgevoerde activiteiten

Inleiding

In dit hoofdstuk zullen we beschrijven met welke activiteiten we ons in 2022 beziggehouden hebben om daarmee onze doelen te bereiken. In verhouding tot de afgelopen 2 jaar waarin Nederland te maken had met de coronapandemie was het jaar 2022 een rustiger jaar waarin we onze activiteiten weer op een normale manier hebben kunnen uitvoeren.

Het jaar 2022 was voor de stichting in verhouding tot afgelopen jaren een rustiger jaar, waarin we minder onderwijsactiviteiten hebben kunnen geven dan we de afgelopen jaren gewend waren, maar ondanks dat hebben we niet stil gezeten en ook dit jaar hard aan onze doelen gewerkt.

In dit hoofdstuk zullen we beschrijven met welke activiteiten we ons in 2022 beziggehouden hebben om daarmee onze doelen te bereiken.

Dit jaar was qua deelnemers en geven programma's wel een rustiger jaar dan we voor de pandemie gewend waren. We merkten dat de mensen dit jaar weer moesten wennen aan het normale leven en waren hierdoor in september voorzichtiger met het deelnemen aan onze onderwijsprogramma's. Mensen gaven in onze omgeving vooral aan dat ze het lastig vonden om in hun nieuwe ritme (die door de lockdowns en het thuiswerken ontstaan was) weer plaats te maken voor het volgen van onze trainingen. Daarnaast gaven ze aan wél behoefte te hebben om na twee onrustige corona jaren weer onderwijs te kunnen volgen, maar dat dit hen nog niet lukte om zulke activiteiten weer op te pakken. Ondanks een kleiner aantal cursisten hebben we dit jaar niet stil gezeten en hard aan onze doelen gewerkt.

Onze activiteiten en dus dit hoofdstuk delen we op in drie categorieën: het onderwijsjaar, het ontwikkelen van nieuw onderwijs en spreekbeurten. We zullen ieder onderdeel opsplitsen in periodes waarin deze ontwikkeling zich plaats vonden.

Maar voordat we hierna gaan kijken willen we nu eerst nog iets bijzonders delen, waar we als stichting heel blij mee zijn en wat veel invloed heeft gehad op de ontwikkelingen van de stichting in het afgelopen jaar.

Veranderingen in het leven van Rombert Feenstra



Het afgelopen jaar was voor Rombert Feenstra een heel bijzonder en tegelijk ook een heel intensief jaar. Eind september 2021 werd hij namelijk vader van een prachtige dochter. Natuurlijk vindt hij dit een grote verrijking van zijn leven, maar door een heftige bevalling hadden zijn vrouw en dochter in het begin veel extra zorg nodig waardoor hij veel minder tijd had voor zijn werk voor de stichting. Daar kwam bij dat deze verandering in zijn leven ervoor zorgde dat het ritme waarmee hij normaal gesproken zijn werkzaamheden deed en de tijd en energie die hij normaal voor zijn werkzaamheden had, door de komst van een dochter drastisch aangepast werden. We hebben dit punt in ons jaarverslag opgenomen omdat deze verandering in het leven van Rombert invloed heeft gehad op de ontwikkelingen van de Stichting. Omdat Rombert de enige werkracht van de stichting is, heeft follow the wind, dit jaar mede minder kunnen doen dan we gehoopt hadden. Maar door ons aan deze hierdoor ontstane situatie over te geven en minder activiteiten te doen, heeft de kwaliteit van de trainingen die we dit jaar wél gegeven hebben er niet onder geleden en daar zijn we erg dankbaar voor.

Het onderwijsjaar 2022

Deel 1: Januari t/m Juni

De training bewapend leven. (Jan-Juni)



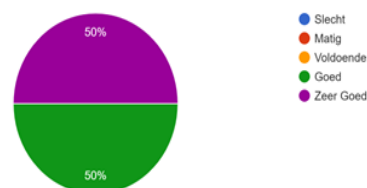
Vanaf september 2021 gaven we onze training bewapend leven binnen de evangelische gemeente 'De Schuilplaats' en deze liep door tot en met juni 2022. Zo vlak na de coronacrisis viel het aantal deelnemers dit jaar veel lager uit dan we normaal gesproken gewend waren. Toch zijn we met dezelfde passie en verwachting met deze groep van start gegaan. We hebben een prachtige groepen mensen gehad, die erg leergierig waren. Er was openheid en er waren mooie

gesprekken.

Evaluatie

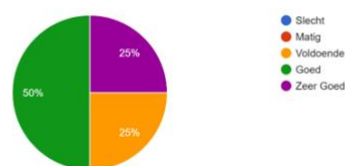
De studenten gaven in deze tussenevaluatie zelf aan heel tevreden over de training te zijn en beoordelen alle onderdelen van de training met goed of zeer goed. Ze gaven aan het een intensieve maar erg interessante training te vinden, die elke avond weer bemoedigend is.

1. Wat is je algemene oordeel over de training nu je deze helemaal gevolgd hebt?



Dat dit jaar succesvol was, lazen we ook terug in de feedback die de cursisten ons via de eindenquête hebben geven. Gemiddeld scoorde de training namelijk een 9 op de vraag of zij deze training ook aan andere mensen zouden aanbevelen.

2. De cursus heet "bewapend leven". Heb jij het idee dat je na het volgen van deze cursus geestelijke bewapend bent?



Als onderbouwing hiervoor gaven de cursisten aan dat ze vooral de onderwijsavonden erg goed vonden. Ze hebben de training als een heel persoonlijk proces ervaren, waarbij datgene dat geleerd werd ook gelijk praktisch gemaakt werd. Ook vonden de cursisten dat ze genoeg tools ontvangen hebben om na de cursus zelfstandig verder te groeien en op die manier de krachtige uitwerking van de training levend te houden. De cursisten voelen zich door de training erg gezegend en zijn bijzonder blij dat ze deze training gedaan hebben.

Try out Gelijk leven (Jan- Mei)



In 2021 zijn we van start gegaan zijn met het ontwikkelen van een nieuwe training, en met dit nieuwe materiaal hebben we in de eerste helft van 2022 een try-out gehouden. Op deze manier wilden we dit nieuwe materiaal testen en waar nodig verbeteren, zodat we dit nieuwe onderwijsprogramma in september, wanneer het nieuwe onderwijs jaar in de kerken van start gaat, als het nieuwste onderwijsmateriaal van de stichting kunnen aanbieden. Deze try-out heeft tussen januari en mei plaats gevonden en was een groot succes.

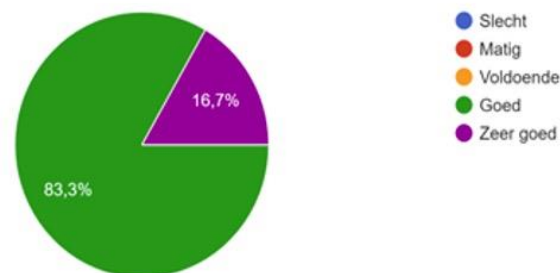
Uitkomst van de try-out

In vergelijking met onze andere trainingen maken de studenten een ander proces mee. We ontdekten dat de training tijdens de onderwijsavonden steeds één krachtige reflectie aanbiedt. Ook heeft deze training verschillende thema's waardoor je veel kan behandelen.

Uit de evaluatie bleek, dat niet elke les voor alle studenten even waardevol is. Met deze goede ontdekkingen hebben we de training kunnen verbeteren.

Door middel van een enquête kregen we voor een try-out veel positieve geluiden terug. De studenten gaven aan de training een super leerzame Bijbelstudie te vinden. De grootste groep (83%) geeft aan de training goed te vinden en de andere 17 % vond de training zelfs zeer goed. Op de vraag of de studenten de training aan andere mensen zouden aanbevelen, geven de cursisten deze training gemiddeld een 8,6 waarmee ze aangeven dat ze de training zeer waarschijnlijk aan anderen zullen aanbevelen. Omdat deze training na deze try-out zo goed beoordeeld is, hebben we besloten om deze training in januari 2023 als nieuwe training van follow the Wind aan te bieden.

Wat is je algemene oordeel over de training?



De training Vernieuwd leven (Mrt- Mei)



In maart waren we van start gegaan met onze training Vernieuwd Leven. Dit jaar hadden we een kleinere groep studenten, maar dit maakte deze training tot een zeer intiem en waardevol proces. De studenten gaven in de eindenquête aan de training hierdoor zeer waardevol te vinden, en heel veel geleerd te hebben. Op de vraag of de

studenten deze training van Follow the Wind aan andere mensen zullen aanbevelen scoorde we een 8,6, wat inhoudt dat de mensen deze training zeer waarschijnlijk aan andere mensen zullen aanraden.

Deel 2: Juli t/m december

Bewapend Leven bij huiskring



In september zijn we bij een huiskring van de evangelische gemeente 'De Schuilplaats' van start gegaan met de training Bewapend Leven. Deze training loopt door tot juli 2023. We waren blij dat deze groep ons heeft gevraagd en dat we de mogelijkheid kregen om deze mensen de mogen trainen in het uitleven van een leven vanuit Gods

Koninkrijk. Daarnaast bood het voor ons ook de mogelijkheid om te kunnen onderzoeken of dit onderwijsprogramma, dat we normaal gesproken in een klassikale setting geven, ook geschikt is voor huiskringen. Omdat de dynamiek van een huiskring heel anders is, hebben we de vorm van de training iets aangepast, waarbij we ook rekening gehouden hebben met de wensen van deze groep.

De kringleden waren positief over de training. Ze gaven aan veel nieuwe dingen te leren. Zij merkten ook dat we de avonden erg goed voorbereiden. Ze gaven vooral aan het gaaf te vinden dat de lessen zo'n persoonlijk insteek hebben, waardoor je er als cursist in je dagelijks leven ook echt iets mee kunt.

De eindevaluatie zal in juli 2023 bekend zijn, als de training is afgelopen.

Ontwikkelen nieuwe onderwijs

Schrijven van hoofdstuk 7-14 Gelijk leven

We hebben in 2022 ook veel tijd besteed aan het ontwikkelen van nieuwe hoofdstukken voor de training “gelijk leven”. In de eerste helft van 2022 hebben we 4 nieuwe hoofdstukken geschreven. Daarnaast hebben we in die periode de feedback die we tijdens de try-out van deze training hebben ontvangen ook in deze hoofdstukken kunnen verwerken. Zo hebben we het onderwijs en het materiaal van de training op bepaalde punten ook echt kunnen verbeteren. In de tweede helft van het jaar hebben we 3 nieuwe hoofdstukken uitgewerkt en zijn we start gegaan met het schrijven van hoofdstuk 14.

Er heeft meer tijd in gezeten dan we hadden verwacht. Dit komt omdat, alle hoofdstukken op hun eigen manier specifieke onderzoek vroegen om hun betekenis te kunnen ontdekken en op een duidelijk manier uitgelegd te krijgen, zonder dat de hoofdstukken te groot werden. Ook het 14^e hoofdstuk bleek alleen al een zeer complex hoofdstuk te zijn, omdat de betekenis van de gelijkenissen die in dit hoofdstuk behandelen worden veel aandacht nodig hebben om de ware betekenis hiervan recht te doen. Maar we zijn blij dat we in een stap hebben kunnen zetten in het verder uitwerken van deze nieuwe training. We hopen dat we in 2023 het afgerond hebben. Zodra hoofdstuk 14 klaar is, zullen we in 2023 met de nieuwste hoofdstukken van deze training weer een try-out houden.

Spreekbeurten

In 2022 hebben we op twee avonden mogen verzorgen waarin de groep graag iets wilde leren over een onderwerp.

Bewapend Leven avond bij een kring in Lunteren (november)

In november mochten we een avond verzorgen over de wapenuitrusting uit Efeziërs 6.

De uitdaging was om alles te behandelen waar we normaal 10 lesavonden voor hebben. Door kort en krachtig onderwijs en door ruimte voor vragen zijn we in die uitdaging geslaagd.



De mensen gaven aan dat zij zeer enthousiast naar deze avond terugkeken. Dat de mensen door het onderwijs geraakt waren was duidelijk doordat ze thuis er nog verder mee aan de slag gingen. We zijn blij dat we deze groep hebben kunnen bemoedigen.

Spreeken bij 18+ groep "Aan tafel" (november)

Bij de 18+ groep "Aan tafel", van Evangelische Gemeente 'De Schuilplaats', hebben we onderwijs mogen geven over het evangelie van de vrede, die Paulus in zijn brief aan de Efeziërs vergelijkt met de sandalen van een Romeinse soldaat. Het was tof om bij deze groep onderwijs te mogen geven, omdat de deelnemers erg hongerig waren om te leren hoe ze meer en meer vanuit Gods Koninkrijk kunnen leven.



De jongeren vonden de avond super inspirerend, leerzaam en ook erg gezellig. Ze gaven aan dat we ze veel praktische tip hebben kunnen geven, waardoor de les toepasbaar werd voor hun eigen leven. Wij zijn blij dat we deze groep hebben kunnen inspireren en bemoedigen.

Vacature en netwerken

Invullen van onze vacature (Januari - December)

Het afgelopen jaar zijn we als stichting ook bezig geweest om de menskracht van de stichting te vergroten. Zo zijn we dit jaar van start gegaan met de zoektocht om iemand in dienst te nemen die samen met Rombert de stichting verder tot bloei gaat brengen. Hierdoor zal de stichting in staat zijn om meer dingen te kunnen oppakken en wordt de stichting aangevuld met talenten die Rombert niet bezit. Op deze manier wilde we met de stichting nieuwe activiteiten opzetten, en een volgende stap in onze ontwikkeling zetten.

In het tweede deel van het jaar kwamen we in gesprek met Joas de Boer, een vriend van Rombert. In een gesprek ontstond het verlangen om samen te gaan ontdekken in hoeverre Joas de vacature bij ons zal kunnen vervullen.

Rombert en Joas zijn sinds november samen gaan werken aan activiteiten en processen die we als stichting wilden ondernemen, om op deze manier te ontdekken of deze vacature ook echt wat voor hem is. Ook willen Rombert en Joas kijken of ze als vrienden ook goed kunnen samenwerken binnen één stichting. Dit proces loopt in 2023 door. Het ziet er nu naar uit dat Joas de Boer in 2023 in dienst van de stichting komt.



Netwerken (Augustus – December)

In het eerste half jaar van 2022 is ook geprobeerd om ons werkgebied te vergroten door onze onderwijsdiensten aan andere kerken aan te bieden. We hebben verschillende kerken gemaïld en gevraagd of ze met ons in gesprek wilden gaan zodat we ons als stichting kunnen voorstellen. Helaas hebben we hier nog geen positieve reactie op gehad. Dit was aan de ene kant teleurstellend, maar we zullen hiermee blijven doorgaan in het tweede deel van 2022 om te zien waar er deuren voor ons open gaan.



3. Financiële cijfers

Balans per 31 december 2022

Activa:	<u>31 december 2022</u>	<u>31 december 2021</u>
<u>Liquide middelen:</u>		
Rabo, betaalrekening	€ 22.799	€ 26.021
Totalen	€ 22.799	€ 26.021
	=====	=====
Passiva:		
<u>Stichtingskapitaal</u>	€ 22.333	€ 25.568
<u>Schulden op korte termijn</u>		
Reservering vakantiegeld	€ 466	€ 453
Totalen	€ 22.799	€ 26.021
	=====	=====

Staat van Baten en Lasten over het boekjaar 2022

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
<u>BATEN</u>		
Ontvangen donaties/bijdragen	€ 12.669	€ 21.627
<u>LASTEN</u>		
<u>Personeelskosten</u>		
Brutosalaris	€ 10.783	€ 9.745
Sociale lasten	€ 1.731	€ 1.617
Overige personeelskosten	€ 152	€ 0
	-€ 12.666	-€ 11.362
<u>Algemene kosten</u>		
Promotie- en cursusmateriaal	€ 169	€ 962
Huur kantoorruimte	€ 2.100	€ 2.100
Kosten salarisadministratie + jaarrekening	€ 677	€ 399
Overige kosten	€ 173	€ 1.039
	-€ 3.119	-€ 4.500
<u>Financiële baten en lasten</u>		
Bankkosten	-€ 119	-€ 119
Resultaat boekjaar	-€ 3.235	€ 5.646
	=====	=====

4. Jaardoelen 2023

In het jaar 2023 heeft Follow the Wind:

1. Joas de Boer zo ingewerkt binnen de stichting dat hij de tweede medewerker naast Rombert van de stichting geworden is en de stichting een duidelijke taakverdeling heeft om haar doelen te bereiken.
2. Onder eigen naam onze kortere als langere trainingen gegeven, waarmee we in totaal 50 deelnemers hebben weten te bereiken.
3. Met 4 kerken/organisatie contact gelegd, en een verbondenheid ontwikkeld waardoor we op zijn minst onze activiteiten bij hen intern mogen promoten.
4. Aanbidding- en inspiratie-avonden of -weekend gehouden, waardoor de bezoekers opgebouwd en bekrachtigd naar huis gaan.
5. Een complete podcastserie ontwikkeld, opgenomen en voor een open publiek op het internet gepubliceerd.
6. De apostolische werkplaats praktisch verder uitgewerkt waardoor we in 2024 met meer activiteiten voor en arbeiders van Gods Koninkrijk optrekken.
7. De financiële situatie van de stichting gestabiliseerd, doordat de stichting meer inkomsten binnenkrijgt.
8. Deel 2 en 3 (van de 4 delen) van de training Gelijk Leven afgemaakt en als try-out gepresenteerd.